

Результаты изучения потребности академического обмена и возможности финансирования стажировок сотрудников Сибирского государственного медицинского университета в ведущих российских и зарубежных центрах

Развитие общемировых тенденций глобализации и интернационализации оказывает существенное влияние практически на все стороны образовательной и научной деятельности университетов. Причем именно интернационализация высшего образования и науки является часто основой для дальнейшего развития международного сотрудничества в других сферах (экономике, политике и т.д.). В последние годы стратегические и тактические задачи международной деятельности университетов существенно изменились. Наибольшие изменения касаются понимания необходимости самого процесса интеграции как важного и эффективного механизма повышения конкурентоспособности и качества образовательных услуг в связи с тем, что изменились запросы работодателей к выходным знаниям и навыкам выпускников, интернов, ординаторов, аспирантов как по их соответствию профессиональным требованиям, сложившимся на региональном уровне, так и по способности решать профессиональные задачи на уровне мировых стандартов.

Отчетливое понимание руководством Сибирского государственного медицинского университета (СибГМУ) (г. Томск) необходимости интеграции с ведущими российскими и зарубежными центрами в образовательной и научной сферах было обозначено в докладе проректора по научной работе и профессиональной подготовке члена-корреспондента РАМН, профессора Л.М. Огородовой на заседании ученого совета СибГМУ 22 января 2008 г. На этом заседании открытым голосованием единогласно было принято постановление о необходимости изучения потребностей академического обмена и возможности финансирования стажировок сотрудников СибГМУ в ведущих российских и зарубежных центрах. Выполнение работы было возложено на отдел

международного сотрудничества СибГМУ, осуществляющего сервисные, консультационные, информационные, организационные и координационные функции по всем направлениям международной деятельности университета.

Во все структурные подразделения университета, занимающиеся образовательной и научной деятельностью, был направлен запрос о потребности академического обмена и возможности финансирования стажировок сотрудников СибГМУ в ведущих российских и зарубежных центрах, в котором руководителям этих подразделений предлагалось заполнить стандартизованную анкету (Ф.И.О., должность кандидата; область научных интересов; место, сроки и предмет предполагаемой стажировки; знание иностранного языка на уровне, достаточном для обучения в зарубежных центрах, наличие сертификата; возможность финансирования).

Всего на запрос ответили семь кафедр и подразделений университета (представлены в порядке поступления ответов): кафедра офтальмологии, кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии, кафедра инфекционных болезней ФПК и ППС, кафедра факультетской педиатрии с курсом детских болезней лечебного факультета, кафедра госпитальной терапии с курсом физической реабилитации и спортивной медицины, отдел молекулярной биологии ЦНИЛ СибГМУ, кафедра патофизиологии. В этих ответах представлена информация о 16 кандидатах для академического обмена. Следует отметить, что актуальный вектор международного сотрудничества СибГМУ направлен на Германию. Основная причина того кроется в активной работе с университетами и научными центрами этой страны по линии Форума Коха — Мечникова. Возможности академического обмена с открытием в СибГМУ Сибирского центра компе-

тенции им. И.И. Мечникова и Р. Коха (директор — доктор медицинских наук, профессор О.И. Уразова) в значительной степени расширяются. По полученной информации готовятся документы для представления в Форум Коха — Мечникова, DAAD и реализации потребностей обучения за рубежом.

Степень академической мобильности сотрудников СибГМУ определяется прежде всего внутренней потребностью его сотрудников. Подобные запросы будут повторяться ежегодно, и информацию можно готовить заранее.

Руководитель отдела международного сотрудничества СибГМУ профессор В.В. Калюжин